

Sposób realizacji zamówienia – klauzula społeczna – art. 95 ust. 1 ustawy Pzp

1. W terminie 7 dni od daty zawarcia Umowy Wykonawca przedstawi wykaz pracowników, wykonujących czynności w zakresie realizacji Umowy, polegających na wykonywaniu robót ogólnobudowlanych, stanowiący załącznik nr 6 do Umowy.
2. Wykonawca zobowiązany jest zawrzeć w każdej umowie o podwykonawstwo stosowne zapisy, zobowiązujące podwykonawców do zatrudnienia na umowę o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1 powyżej czynności.
3. Zmiana wykazu pracowników nie stanowi zmiany Umowy. O zmianie Wykonawca zobowiązany jest powiadomić Zamawiającego w formie pisemnej przedkładając zaktualizowany wykaz pracowników w terminie 7 dni od daty zaistnienia zmiany.
4. W trakcie realizacji Umowy, na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie, Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 1 powyżej czynności w trakcie realizacji umowy:
 - 1) oświadczenia pracowników wymienionych w wykazie, o którym mowa w ust. 2;
 - 2) oświadczenia Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu osób wymienionych w wykazie, o którym mowa w ust. 2;
 - 3) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wymienionych w wykazie, o którym mowa w ust. 2 powyżej (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu tych danych oraz uchylecia dyrektywy 95/46/WE, zwanego dalej „RODO” oraz wydanymi na jego podstawie przepisami krajowymi z zakresu ochrony danych osobowych (tj. w szczególności¹ bez adresów, nr PESEL pracowników). Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika powinny być możliwe do zidentyfikowania;
 - 4) zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;

¹ Wylczenie ma charakter przykładowy. Umowa o pracę może zawierać również inne dane, które podlegają anonimizacji. Każda umowa powinna zostać przeanalizowana przez składającego pod kątem przepisów RODO oraz wydanych na jego podstawie przepisów krajowych z zakresu ochrony danych osobowych; zakres anonimizacji umowy musi być zgodny z przepisami ww. aktów prawnych.

poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami RODO oraz wydanymi na jego podstawie przepisami krajowymi z zakresu ochrony danych osobowych. Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji.